

CADRE DE COHÉRENCE

L'adoption d'objectifs inspirants ne suffit pas à maintenir la focalisation. Il s'agit d'un processus nécessitant dès le départ un engagement soutenu et tenace envers la réalisation de grands objectifs.

- Motivation en fonction d'un but commun
- Objectifs produisant un impact
- Stratégie claire
- Leadership axé sur le changement

La collaboration ne consiste pas simplement à créer un lieu où les gens se sentent bien, mais plutôt à développer l'expertise de chacun en fonction d'un but commun.

- Culture d'épanouissement professionnel
- Leadership axé sur l'apprentissage
- Renforcement de l'expertise
- Travail collaboratif



La meilleure approche pour assurer une reddition de comptes efficace est de créer des conditions permettant de maximiser la « reddition de comptes interne » et de renforcer la reddition de comptes interne grâce à la reddition de comptes externe.

- Reddition de comptes interne
- Reddition de comptes externe

Nous devons nous efforcer de mieux cerner le processus d'apprentissage et la manière dont nous pouvons l'influencer. Cela nécessite le développement des connaissances de toutes les personnes impliquées.

- Établir des objectifs d'apprentissage clairs
- Développer une pédagogie précise
- Transformer les pratiques par le renforcement de l'expertise