

LES AFFAIRES DE L'ASSOCIATION

Publication de l'ADGSQ



RA₂₀₂₁₋₂₀₂₂

Rapport annuel

TABLE DES MATIÈRES

Le rapport du président	1
Nos relations avec le MEQ	5
Les affaires internes	8
Les conditions de travail	10
Les résultats financiers et prévisions budgétaires	13
Les collaborateurs à la rédaction	14
Le conseil d'administration 2021-2022	15

Les Affaires de l'Association est une publication officielle de l'ADGSQ.

Note au lecteur

Le générique masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

UNE ANNÉE PARTICULIÈRE... MARQUÉE PAR UNE CONSOLIDATION DE NOS LIENS AVEC LE MINISTÈRE



Chers membres,

Je vais d'abord vous faire une confidence. Pour l'année 2021-2022, j'avais beaucoup d'attentes ... peut-être trop!

Comme plusieurs, j'ai cru que la pandémie de COVID-19 serait mise K.O., mais bon, ce n'est pas simple! Elle a encore perturbé notre année scolaire et au moment d'écrire ces lignes, le niveau d'absentéisme chez les élèves et le personnel dans nos organisations demeurerait important. Souhaitons que le soleil de mai nous permette de mieux la contrôler. Restons optimistes!

Il n'en demeure pas moins qu'à la fin, la dernière année a été marquée de réalisations dont nous pouvons tirer beaucoup de fierté.

Relations avec le ministère

Depuis septembre dernier, nous avons pu observer des changements importants dans notre collaboration avec le ministère de l'Éducation.

En effet, nous avons constaté une très grande volonté ministérielle d'accentuer le travail de proximité avec les premiers dirigeants du réseau, les directions générales. Le sous-ministre, M. Alain Sans Cartier et son équipe, ont posé des actions concrètes à cet égard.

La mise en place d'un forum des DG aux deux mois a constitué un point marquant. Ces rencontres et leur déroulement ont été accueillis avec beaucoup de satisfaction de votre part. Cette belle initiative permet des échanges constructifs sur les orientations ministérielles et la réalité du réseau, ce que nous souhaitons depuis longtemps. De plus, ces forums sont préparés conjointement par le ministère, l'ADGSQ et la Fédération des centres de services scolaires du Québec (FCSSQ).

Par ailleurs, il faut aussi retenir tous les efforts de l'équipe sous-ministérielle qui voit à nous informer à l'avance des différentes annonces, malgré toutes les contraintes associées à la confidentialité. Aussi, plusieurs travaux importants ont pris leur envol, dont ceux sur la modernisation de la formation professionnelle et la mise en place d'un comité sur la pénurie de main-d'œuvre. Dans ce dernier cas, sachez que les travaux se poursuivront et que nous sommes conscients qu'il en reste beaucoup à faire afin de combler nos besoins actuels et futurs en personnel.

LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

Outre le forum et les rencontres mensuelles, le ministre de l'Éducation, M. Jean-François Roberge, et le sous-ministre nous ont proposé l'organisation conjointe d'un colloque des directions générales à la fin mai. Nous travaillons très fort pour que cette activité soit un succès. Nous savons que votre temps est précieux; c'est pourquoi je souhaite que ce moment privilégié renforce nos liens avec le ministère de l'Éducation dans le but de maintenir un réseau soudé, performant et centré sur la réussite scolaire et le bien-être de nos élèves.

Relations avec les partenaires

Cette année en fut une de consolidation des relations avec les partenaires. Nous avons réussi à planifier quelques rencontres. Le lien est excellent avec tous et j'avoue que nous sommes tous disponibles les uns pour les autres lorsque nous devons nous parler ou nous concerter. La confiance règne et cela se ressent. Je pense particulièrement aux associations de cadres. Leurs conditions de travail ont fait l'objet de plusieurs discussions, ce dossier étant prioritaire pour tous.

Nous avons aussi maintenu une très belle collaboration avec la Fédération des comités de parents du Québec (FCPQ) qui est d'un très grand support pour la compréhension des rôles et responsabilités de ses membres, lesquels s'impliquent dans les diverses instances (conseils d'établissement, comités de parents, conseils d'administration). Nous entretenons aussi des relations positives avec le Regroupement des comités de parents autonomes du Québec (RCPAQ).

Quant à nos partenaires du secteur anglophone, nous laissons le soin à nos directions générales des commissions scolaires de consolider leurs liens avec eux, mais nous serons toujours présents au besoin.



LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

Participation à des comités

À titre de président, je vous ai représenté sur trois comités formels :

- La Table MEQ-Partenaires
- Le sous-comité pour la mise en place des nouvelles dispositions législatives
- Le comité de gouvernance pour le Centre d'acquisition gouvernementale (CAG) avec trois autres collègues
- Le comité sur la pénurie de main-d'œuvre

Relation évolutive et constructive avec la FCSSQ



À la suite de modifications législatives, l'ADGSQ et la FCSSQ ont revu leurs règlements généraux. Les changements les plus importants se sont opérés à la FCSSQ et cela a évidemment eu un impact sur notre collaboration professionnelle avec cette instance. Nous avons une vision de notre relation avec la Fédération, mais force est de constater qu'elle a évolué un peu différemment de ce que nous avions imaginé, mais de façon positive.

Je tiens à féliciter les membres du Bureau de direction de la Fédération et les membres du conseil d'administration de l'ADGSQ qui nous supportent, M^{me} Caroline Dupré et moi, dans ce nouveau partenariat. Cela se vit sans lutte de pouvoirs entre une fédération qui représente des centres de services scolaires et une association qui représente des directions générales. Rappelons-nous que nous sommes gardiens de deux éléments importants lorsque nous intervenons dans des dossiers communs :

- Le respect de nos rôles et responsabilités, en cohérence avec nos missions respectives;
- La préoccupation constante que nous avons, afin que les besoins et les réalités des commissions scolaires anglophones ne soient pas évacués de nos interventions.

LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

En guise de conclusion...

Je vous remercie, chers membres, pour votre implication au sein de toutes nos instances. Vous agissez de manière exemplaire pour faire avancer l'éducation au Québec. Merci, aussi, de me faire confiance, je l'apprécie. Je me sens privilégié de vous représenter. Je le fais en donnant le meilleur de moi-même, dans le seul but que vous ayez les meilleures conditions possibles, pour exercer pleinement votre rôle de premier dirigeant. Votre dévouement à offrir aux élèves du Québec les meilleurs services éducatifs qui soient n'a pas de limites.

Je profite de l'occasion pour remercier, une fois de plus, les membres du conseil d'administration. J'ai une pensée spéciale pour notre vice-présidente, M^{me} Nathalie Joannette, qui fait preuve d'un engagement sans borne envers l'association. Finalement, vous me permettrez d'attribuer une mention d'honneur à M. Normand Lessard, qui complète sa première année en tant que secrétaire général, avec de nombreuses réalisations à son actif. Merci pour ton soutien!

Pour la prochaine année, je compte sur votre leadership naturel pour motiver vos troupes à relever les défis qui se présenteront à nous. Plus que jamais, nous sommes capables du meilleur. Nous l'avons prouvé à maintes reprises. Restons unis et solidaires... et rien ne nous arrêtera!

Votre président,
Lucien Maltais



NOS RELATIONS AVEC LE MEQ

Groupe de travail sur les règles budgétaires

Ce groupe de travail permet aux représentants du ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) de présenter l'état d'avancement des travaux en cours et d'entendre les préoccupations du réseau. Il permet aussi de réfléchir à l'amélioration continue et à la gestion efficace des ressources dans les organisations. Cinq rencontres virtuelles auront eu lieu cette année entre les mois d'octobre et juin. Les principaux sujets traités sont les suivants :

- Règles budgétaires 2021-2022 (nouveau et amendements)
- Règles budgétaires 2022-2023 (échanges sur certaines mesures)
- Financement de la formation à distance et FGA
- Reddition de comptes des mesures dédiées et protégées
- Montant pour le financement des besoins locaux
- Règlement sur les services de garde en milieu scolaire et révision du financement
- Impact de la COVID sur les règles budgétaires
- Mesure de soutien à l'exploitation des véhicules électriques
- Conventions collectives du personnel enseignant
- Révision du financement en formation professionnelle

Malgré l'ouverture de l'équipe ministérielle et un climat favorable aux échanges, l'organisation des règles budgétaires demeure une opération complexe. Il est important de poursuivre notre implication et de contribuer à l'allègement des processus entourant ce dossier.

Nathalie Joannette



NOS RELATIONS AVEC LE MEQ

Le Comité de gouvernance de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes (FP-ÉA)

Co-présidé par une sous-ministre adjointe et un délégué de l'ADGSQ, le Comité de gouvernance de la FP-ÉA est composé de membres de l'équipe ministérielle et des représentantes et représentants d'associations francophones et anglophones du réseau (i.e. ADGCSAQ, ADGSQ, AQCS, AQPDE, FCSSQ, PROCEDE, TREAQ). En plus d'effectuer des suivis aux dossiers spécifiques traités aux sous-comités de la formation générale des adultes (FGA) et de la formation professionnelle (FP), le mandat du Comité de gouvernance FP-ÉA est de collaborer avec l'équipe ministérielle à la réalisation des dossiers stratégiques de ces secteurs, en plus d'exercer un leadership d'expertise et d'influence.

Depuis septembre, le comité s'est réuni à trois reprises, puis deux rencontres sont à prévoir d'ici la fin juin, dont l'une portera sur la planification stratégique 2023-2027 du ministère de l'Éducation. Parmi les principaux dossiers travaillés cette année, mentionnons :

- La modernisation de la FP : un plan a été élaboré et déposé en décembre au sous-ministre de l'Éducation. Lors du dernier budget, le gouvernement a annoncé des investissements de 135 M\$ en FP. Nous sommes confiants que les priorités du réseau seront considérées.
- La formation intensive du programme Santé, assistance et soins infirmiers (DEP) : discussions concernant les modalités de déploiement, de même que les améliorations souhaitées par le réseau. Récemment, le MEQ a annoncé une prolongation de cette formation intensive, soutenue par des bourses. Des améliorations concernant les stages sont également attendues.
- Le programme de Soutien administratif aux secteurs cliniques (AEP) : discussions concernant le déploiement de cette formation, de même que des difficultés.
- L'élaboration des attestations d'études professionnelles (AEP) : discussions touchant le financement et la révision du processus d'élaboration et d'approbation, vu les nombreux enjeux. Le ministère a déposé sa planification annuelle en octobre.



NOS RELATIONS AVEC LE MEQ

- La reconnaissance de cours inférieurs (déboulage) : une solution a finalement été trouvée et sera incessamment communiquée au réseau. Des outils RAC seront développés au niveau national et des mesures transitoires sont prévues.
- Le guichet d'accès unifié aux services de la francisation : inquiétudes soulevées quant aux modalités et au volume de référencement.

Malgré l'avancement de nombreux dossiers d'importance en FP et en FGA cette année, la mobilisation de l'ensemble des partenaires du réseau demeure essentielle. À cet égard, je tiens à souligner l'engagement et le dévouement des collègues impliqués dans les divers comités de ces secteurs d'activités.

Merci de la confiance et bonne fin d'année scolaire!

Paul St-Onge

Avantages pensés pour vous

Merci d'être là au quotidien pour nous et nos familles

Rabais exclusif sur chaque assurance auto, habitation ou véhicule de loisirs parce que vous êtes membre de l'ADGSQ

Économisez en regroupant vos assurances



beneva

Obtenez une soumission!
beneva.ca/adgsq | 1 855 441-6018

Beneva désigne La Capitale assurances générales inc. en sa qualité d'assureur. En tout temps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. Certaines conditions et exclusions s'appliquent.
© 2022 Beneva. Tous droits réservés. ^{MD} Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce déposées et utilisées sous licence.



LES AFFAIRES INTERNES

Le comité de perfectionnement et de développement professionnel (CPDP)

La recherche-action menée par mesdames Marie-Hélène Guay et Brigitte Gagnon en collaboration avec les membres du CPDP pour le **Cadre de référence sur le leadership des directions générales** aura marqué considérablement les activités du CPDP pour l'année 2021-2022. Fort d'une initiative du Conseil d'administration de l'ADGSQ de permettre des moments de rencontres conjoints avec tous les membres au cours de l'année, le CPDP a pu valider ses travaux tout en recueillant les commentaires des DG-DGA afin d'ajuster la recherche-action sur les enjeux et les préoccupations de ceux-ci. Ces rencontres ont été des moments clés pour le comité et ils ont pu exercer leur leadership concrètement avec les membres de leur section tout particulièrement.

Le moment culminant des travaux du CPDP sera le 25 mai prochain lors de la présentation finale de cette recherche-action qui permettra à nos membres d'avoir un cadre de référence qui les aiguillera sur leur développement professionnel.

Par ailleurs, nos activités se sont poursuivies avec notre formation initiale des DG-DGA avec le programme PIDIGECS en collaboration avec l'Université de Sherbrooke. L'ancrage fait avec la recherche-action et notre programme PIDIGECS nous permettra de mieux structurer la formation continue de nos membres, tout particulièrement celles et ceux qui ont terminé ce programme de 2e cycle.

Donc, l'avenir du perfectionnement et du développement professionnel de nos membres est très prometteur et ambitieux. Nous sommes les limites de notre propre développement!

Finalement, j'aimerais remercier les membres du comité qui ont contribué à l'avancement extraordinaire des travaux au cours de la dernière année.

Normand Lessard

Nos représentants au CPDP

- Nadine Desrosier
- Suzie Lucas
- Nadine Peterson
- Kathlyn Morel
- Lisa Rodrigue
- Chantale Cyr
- Stéphane Chaput
- Dominique Lachapelle
- Maude Trépanier
- Gaele Absolonne
- Yves Bédard
- Alexandre Marion
- Eric Lauzon
- Normand Lessard

Ressource et collaboration

- Anthony Bellini

Partenaires de la recherche-action

- Marie-Hélène Guay
- Brigitte Gagnon

LES AFFAIRES INTERNES

Les instances

La très grande majorité de nos rencontres, notamment en raison de la situation pandémique au Québec, se sont tenues en mode virtuelle encore cette année. Outre les deux assemblées générales de mai et novembre, le conseil d'administration s'est rencontré à dix occasions au cours de la dernière année. Avec les nouveaux rôles et fonctions de la Fédération des centres de services scolaires du Québec, nos instances se sont bien adaptées et nous travaillons en complémentarité avec cette dernière. Nos discussions ont été principalement sur les enjeux de notre vie associative et ceux du réseau.



Au nom de tous les membres de l'ADGSQ, nous remercions très chaleureusement nos collègues du conseil d'administration qui ont choisi de s'engager avec ferveur et passion afin de bien représenter leurs collègues de section au sein des instances de l'Association des directions générales scolaire du Québec

Merci

Un changement au conseil d'administration

Au cours de l'année, en raison d'une nouvelle nomination pour l'un de nos membres, notre représentant des anglophones au conseil d'administration a changé en cours d'année.



SYLVAIN RACETTE

DG - CS Riverside / CSS de la Région-de-Sherbrooke

Administrateur sortant

Représentant du secteur anglophone



ROB BUTTARS

DG - CS New Frontiers

Administrateur

Représentant du secteur anglophone

LES CONDITIONS DE TRAVAIL



Les membres de l'ADGSQ sont représentés par la Coalition de l'encadrement en matière de retraite et d'assurance (CERA) qui est une organisation vouée à la défense des intérêts des hors-cadres et des cadres des centres de services scolaires et commissions scolaires, du collégial, de la fonction publique et de la santé.

Elle représente ses partenaires auprès du Gouvernement du Québec, de Retraite Québec, de SSQ Assurance (Beneva) et des autres organisations liées à nos régimes de retraite et d'assurance.

La CERA a pour mission de s'assurer que les intérêts des participantes et participants en matière de retraite et d'assurance soient bien défendus et que les services dispensés aux partenaires correspondent à leurs besoins et attentes.

Au cours de l'année 2021, l'Assemblée des partenaires s'est réunie à sept reprises et a tenu une assemblée générale annuelle. J'assure la représentation de l'ADGSQ à ces instances depuis le 15 novembre 2021, succédant à M. Dominique Robert. J'en profite pour souligner son engagement à défendre nos intérêts comme représentant de l'ADGSQ depuis plusieurs années ainsi que comme président de la CERA, rôle qu'il continue d'assumer.

Afin d'informer les partenaires de façon régulière, neuf Info aux partenaires ont été produits par la CERA.

Voici donc les faits saillants des travaux de la CERA en matière de retraite et d'assurance pour l'année 2021 :

Retraite :

- Discussions à venir, à la demande du gouvernement, quant à la coexistence du RREGOP et du RRPE et de la coordination du RRQ supplémentaire avec le RRPE.
- Aucune discussion n'a eu lieu concernant la problématique du transfert du RREGOP vers le RRPE, bien que ce dossier soit toujours d'actualité.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Assurances :

- Négociation avec SSQ Assurance (Beneva), en partenariat avec le Secrétariat au conseil du trésor (SCT) et le Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite (RACAR), du renouvellement des taux de primes du régime d'assurance collective du personnel d'encadrement ainsi que de certaines modifications.
- Poursuite des discussions avec les partenaires quant au régime d'assurance collective des retraités du personnel d'encadrement afin d'identifier des solutions pérennes.

Enjeux de l'année 2022 :

- Poursuite active des travaux afin d'élaborer et de proposer des améliorations aux conditions liées à nos régimes de retraite et d'assurance.
- Participation active au suivi des effets des modifications apportées au contrat d'assurance quant à la situation liée à la COVID-19.
- Analyse de l'effet des dispositions permettant le retour au travail des retraités du RRPE adoptées en 2020 en raison de la crise sanitaire et intérêt d'en étendre la portée.
- Poursuite des travaux afin d'identifier une solution définitive et pérenne quant au régime d'assurance collective des retraités du personnel d'encadrement.



Julie Laberge

SERVICES AUX MEMBRES

L'ADGSQ offre plusieurs services aux membres. Pour plus d'informations sur ces services, communiquez avec le secrétaire général ou consultez le site Internet au www.adgsq.ca

Aide individuelle - Soutien à l'exercice de la fonction- Références professionnelles

Perfectionnement - Régime de retraite - Application du Règlement

Relation de travail - Accompagnement à l'entrée en fonction - Assurances

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le comité des directeurs généraux

Depuis l'adoption du PI 40, les tâches et fonctions des directions générales se sont considérablement complexifiées. Même si la situation pandémique s'est invitée une fois de plus cette année dans l'organisation de nos services, l'année 2021-2022 aura permis aux membres de faire un état de situation afin que leurs conditions de travail soient adaptées à leurs nouvelles réalités. Ainsi, le comité des directeurs généraux (CDG) a reçu un mandat clair de ses membres afin de poursuivre les pourparlers avec la Direction des relations de travail (DGRT) du ministère de l'Éducation (MEQ) et le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT).

Les discussions se déroulent à bon train et elles devraient s'intensifier d'ici la fin du mois de juin. Pour le dossier des assurances et du régime de retraite, nous collaborons étroitement avec le CERA où notre représentante, madame Julie Laberge, nous informe des plus récents développements.

Je tiens à remercier nos collègues du CDG pour leur participation active aux activités du comité et à leur rigueur intellectuelle qui nous permettra d'améliorer les conditions de travail des membres de l'ADGSQ.

Normand Lessard

Nos représentants au CDG

- Fabien Giguère
- Julie Laberge
- Sylvain Racette
- Ghislain Plourde
- Normand Lessard



LES RÉSULTATS FINANCIERS

Les résultats prévisionnels 2021-2022

Prévisions budgétaires 2022-2023

Eric Racine



ADGSQ
États des résultats prévisionnels
Pour l'exercice se terminant le 30 avril 2022 et budget 2022-2023

	Budget 2022/2023	Réel estimé au 30 avril 2022	Budget 2021/2022	Budget 2020/2021
PRODUITS				
Cotisations annuelles	149 300 \$	188 622,39 \$	217 880 \$	220 000 \$
Cotisations des retraités	3 500 \$	3 600,00 \$	3 900 \$	4 300 \$
Droits d'entrée	250 \$	250,00 \$	300 \$	300 \$
Congrès (présenté net des dépenses)	- \$	0,00 \$	140 433 \$	- \$
Colloque	- \$	0,00 \$	6 970 \$	- \$
Revenus d'intérêts	2 500 \$	2 508,41 \$	4 236 \$	5 000 \$
Commandite - bulletin	8 000 \$	7 900,00 \$	3 500 \$	5 000 \$
Bourses	- \$	0,00 \$	10 000 \$	- \$
Convention Aide Financière MEES	51 290 \$	51 290,00 \$	35 500 \$	35 500 \$
Perfectionnement	- \$	0,00 \$	9 444 \$	5 000 \$
Consultation et formation loi 40	- \$	-1 597,57 \$	(13 047) \$	- \$
Divers	2 500 \$	2 579,85 \$	7 143 \$	5 000 \$
TOTAL DES PRODUITS	217 340 \$	255 153,08 \$	426 258 \$	280 100 \$
CHARGES				
Salaire	115 000 \$	122 373,20 \$	115 710 \$	80 000 \$
Bénéfices marginaux (DAS)	10 025 \$	13 500,00 \$	9 461 \$	6 500 \$
Frais de secrétariat	5 225 \$	5 215,26 \$	4 467 \$	6 000 \$
Papeterie et frais de bureau	775 \$	3 144,24 \$	5 325 \$	7 000 \$
Assurance responsabilité	1 400 \$	1 381,03 \$	1 320 \$	1 350 \$
C.A. et C.G.	38 000 \$	37 755,07 \$	19 855 \$	45 000 \$
Comités divers	425 \$	385,78 \$	747 \$	15 000 \$
Perfectionnement	32 250 \$	31 842,00 \$	11 115 \$	5 000 \$
Site Web	4 000 \$	3 675,00 \$	6 776 \$	2 500 \$
Timbres / téléphone	1 200 \$	1 572,23 \$	1 334 \$	3 500 \$
Consultation et formation loi 40	- \$	0,00 \$	1 516 \$	- \$
Congrès	- \$	0,00 \$	108 487 \$	- \$
Colloque	- \$	0,00 \$	5 000 \$	- \$
Frais légaux	- \$	0,00 \$	- \$	1 000 \$
Honoraires de consultation	45 000 \$	44 696,59 \$	58 275 \$	65 000 \$
Honoraires de comptabilité	7 000 \$	20 256,72 \$	16 283 \$	16 000 \$
Honoraires de vérification	- \$	0,00 \$	1 000 \$	1 000 \$
Bulletin ADIGECS	- \$	0,00 \$	300 \$	300 \$
Cotisation CERA	900 \$	880,11 \$	792 \$	800 \$
Bourses ADIGECS	- \$	0,00 \$	22 500 \$	- \$
Commandites ADIGECS	- \$	0,00 \$	- \$	850 \$
P.A.E.	- \$	0,00 \$	- \$	- \$
Service santé Physimed	- \$	0,00 \$	- \$	- \$
Civilités	2 500 \$	2 898,95 \$	375 \$	500 \$
Frais bancaires	100 \$	-169,14 \$	(2 951) \$	100 \$
Service planification financière	1 500 \$	1 300,00 \$	1 587 \$	2 000 \$
Amortissement	- \$	0,00 \$	- \$	- \$
Autres dépenses	3 500 \$	2 936,55 \$	7 815 \$	8 000 \$
TOTAL DES CHARGES	268 800 \$	293 643,59 \$	397 089 \$	267 400 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	-51 460,00 \$	-38 490,51 \$	29 170 \$	12 700 \$

https://adigecss-my.sharepoint.com/personal/info_adgsq_ca/Documents/AFFAIRES CORPORATIVES/RAPPORT ANNUEL/RAPPORT ANNUEL 2021-2022/EF_previsionnel_2022-2023 copie.xls

DÉPART AU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



Après six années d'engagement et de passion pour l'éducation comme secrétaire général de notre association, notre collègue Michel Bernard a décidé de quitter ses fonctions au mois d'août dernier. Son passage au sein de notre association aura été remarquable et nous tenons à le souligner.

Son leadership et son expertise auront permis aux membres de notre association de maintenir un haut niveau de compétences managériales, ce qui a conduit à une reconnaissance accrue auprès des différents partenaires. L'accompagnement offert au conseil d'administration, aux différents comités et, notamment, auprès des membres, aura permis aux directions générales scolaires d'occuper une place de premier plan dans l'échiquier éducationnel au Québec et dans la francophonie canadienne.

L'ADGSQ tient à le remercier pour ces merveilleuses années et nous lui souhaitons une agréable 2^e retraite!



NOS COLLABORATEURS

L'ADGSQ tient à remercier ses collaborateurs à la rédaction du rapport annuel.

- Lucien Maltais
- Nathalie Joannette
- Eric Racine
- Paul St-Onge
- Julie Laberge
- Normand Lessard

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conseil d'administration de l'ADGSQ – année 2021-2022

En conformité à nos règlements généraux, chacune des sections est représentée au conseil d'administration

	<p>LUCIEN MALTAIS DG - CSS des Chênes Président Section Mauricie-Centre-du-Québec</p>		<p>NATHALIE JOANNETTE DG - CSS des Mille-Îles Vice-présidente Section Laval – Laurentides - Lanaudière</p>
	<p>YANNICK ROY DG – CSS Harricana Secrétaire Section Abitibi -Témiscamingue et Nord-du-Québec</p>		<p>ERIC RACINE DG – CSS du Val-des-Cerfs Trésorier Section Montérégie</p>
	<p>SYLVAIN RACETTE DG - CS Riverside / CSS de la Région-de-Sherbrooke Administrateur sortant Représentant du secteur anglophone</p>		<p>PAUL ST-ONGE DG - CSS Marguerite-Bourgeoys Administrateur Section Montréal</p>
	<p>MANON DUFOUR DG – CSS Des Draveurs Administratrice Section Outaouais</p>		<p>ALEXANDRE MARION DG – CSS des Monts-et-Marées Administrateur Section Bas St-Laurent - Gaspésie-les Îles</p>
	<p>SUZIE LUCAS DG - CSS de la Beauce-Etchemin Administratrice Section Québec</p>		<p>ÉDITH PELLETIER DG – CSS des Sommets Administratrice Section Estrie</p>
	<p>ROB BUTTARS DG - CS New Frontiers Administrateur Représentant du secteur anglophone</p>		<p>RICHARD POIRIER DG – CSS du Fer Administrateur Section Côte-Nord</p>
	<p>MICHEL BERNARD Secrétaire général sortant</p>		<p>CHANTALE CYR DG – CSS des Rives-du-Saguenay Administratrice Section Saguenay - Lac-St-Jean</p>
	<p>NORMAND LESSARD Secrétaire général</p>	<p><i>MERCI AUX MEMBRES DU CA POUR VOTRE ENGAGEMENT</i></p>	