

LES AFFAIRES DE L'ASSOCIATION

Publication de l'ADGSQ



RA₂₀₂₂₋₂₀₂₃

Rapport annuel

TABLE DES MATIÈRES

Le rapport du président	1
Nos relations avec le MEQ	7
Les affaires internes	11
Les conditions de travail	13
Les résultats financiers et prévisions budgétaires	18
Les collaborateurs à la rédaction	19
Le conseil d'administration 2022-2023	20

Les Affaires de l'Association est une publication officielle de l'ADGSQ.

Note au lecteur

Le générique masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

SOYONS FIERS DE QUI NOUS SOMMES!



Chers membres et collègues,

Au moment d'écrire ces lignes, je me questionne sérieusement sur le niveau d'optimisme que je dois afficher dans ce « rapport du président ».

Je m'explique. Les sentiments positifs que nous avons éprouvés à la suite du Colloque des directions générales de novembre 2022 et la collaboration renouvelée avec le ministère dans les mois suivants ont été suivis d'une douche froide, reçue dernièrement. En effet, nous avons appris que le gouvernement voulait désormais procéder à la nomination et à l'évaluation des directions générales des centres de services scolaires.

Je passerai ici sous silence les nuances et la façon dont le gouvernement s'y est pris pour nous communiquer l'information. À ce jour, rien n'a émané du projet de loi annoncé. Peut-être aura-t-il été publié lorsque vous prendrez connaissance du présent rapport, mais une chose est sûre : l'association prend les choses au sérieux et sera là pour veiller à ce que tout se passe dans les règles de l'art et qu'une transition harmonieuse s'effectue, dans le respect de vos conditions d'emploi.

Pouvons-nous ou devons-nous être inquiets? Assurément!

Toutefois, lorsque je nous regarde agir, je suis fier de qui nous sommes et de la manière dont notre leadership s'exerce sur le terrain, au quotidien, pour assurer la réussite éducative de nos élèves.

L'éléphant dans la pièce étant identifié, je vais me permettre, dans les lignes qui suivent, de vous livrer un rapport s'apparentant à celui des autres années, avec un regard objectif sur les 12 derniers mois.

Les conditions de travail

Faisons une rétrospective de ce dossier.

La « période de discussion », pour paraphraser le Conseil du trésor, est arrivée tardivement, avec une grande pression pour « régler rapidement ». Force est de constater que même si ce dossier a connu des hauts et des bas, l'entente signée quelques mois après l'accord de principe, avec des allers-retours non

LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

souhaités, s'est soldée par un résultat qui convient à la majorité des membres.

Est-ce parfait? Non. Vous n'êtes probablement pas sans savoir que, dans une négociation, il n'est pas inhabituel que les deux parties sortent un peu déçues de certains aspects de l'entente. Comme nos éducateurs et nos élèves, nous avons appris de cette expérience. Il est légitime de croire que nous ferons mieux la prochaine fois.

Je profite ici de l'occasion pour remercier les membres du comité des directions générales (CDG) pour leur travail et leur engagement remarquables.

Le développement professionnel des membres

Le printemps 2022 a constitué un moment important avec le lancement de notre cadre de référence sur le leadership des directions générales. Notre comité de développement professionnel a mis en place des rencontres, tenues simultanément dans toutes les régions, pour donner vie à ce cadre qui nous pousse vers une gestion de haut niveau.

Merci à ce comité pour son bon travail. Continuons à apprendre ensemble pour nous développer dans un esprit de collaboration, comme nous le faisons dans nos organisations, avec notre personnel.

Nous avons aussi organisé le colloque de novembre avec la Fédération des centres de services scolaires du Québec (FCSSQ). Cet événement a été, selon moi, couronné de succès. Bravo à nos bénévoles!



LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

Relations avec le MEQ et la FCSSQ

Le projet de loi n° 40, la révision des règlements généraux de la FCSSQ et de l'Association des directions générales scolaires du Québec (ADGSQ), de même que l'arrivée de nouveaux acteurs avec de nouveaux mandats ont permis de créer une relation renouvelée et constructive avec le ministère de l'Éducation (MEQ).

Des rencontres hebdomadaires ont maintenant lieu en présence de M^{me} Caroline Dupré de la FCSSQ et de M^{me} Stéphanie Vachon du MEQ, afin d'échanger sur les différents dossiers, de trouver des solutions lorsque c'est nécessaire et de canaliser nos efforts. Ce trio, dont je fais partie, a coordonné les activités des deux rassemblements de toutes les directions générales avec des ateliers de réflexion et d'échanges, animés et préparés par certains d'entre nous.

Retenons de ces deux rassemblements quelques consensus de la communauté des DG :

- La création de l'Institut d'excellence en éducation, pour mettre de l'avant les bonnes pratiques reconnues par la recherche, les diffuser et influencer les pratiques, à tous les niveaux.
- L'importance de se coordonner et de travailler ensemble pour l'élaboration de la planification stratégique du MEQ, afin d'œuvrer en synergie pour la réussite éducative des élèves.
- L'importance de « trouver des solutions extraordinaires à la situation extraordinaire » qu'est la pénurie de personnel.
- La révision de la formation initiale des maîtres afin qu'elle réponde aux besoins des organisations, c'est-à-dire : compter sur du personnel enseignant qui connaît et maîtrise les meilleures pratiques éducatives.

En plus des rencontres hebdomadaires, M^{me} Carole Arav, la nouvelle sous-ministre (arrivée en même temps que M. Bernard Drainville au poste de ministre de l'Éducation), a conservé la bonne habitude de rencontrer tous les DG aux deux mois, dans le cadre de ce que nous appelons le Forum des DG.

S'ajoute à cela une rencontre mensuelle avec mesdames Arav et Vachon, deux représentants de la FCSSQ, trois de l'ADGSQ (dont un DG anglophone) afin de préparer ces forums. Nous pouvons dire merci au ministère de nous faire une place, soit celle qui revient à des premiers dirigeants du réseau qui veulent que ça fonctionne!

Soulignons aussi la tenue de rencontres ponctuelles avec M^{me} Arav pour nous informer des nouvelles annonces. Par ailleurs, notre nouveau ministre a aussi rencontré les DG à deux reprises, une fois en novembre et dernièrement, à la suite des annonces du premier ministre au sujet d'un futur projet de loi.

LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

Participation à des comités et dossiers

Vous êtes, pour la grande majorité, très actifs au sein des différents comités du réseau. Nous constatons, chez les directions générales, une volonté de faire progresser les dossiers et de contribuer au développement de toutes les organisations, pas seulement leur centre de services scolaire ou leur commission scolaire.

À titre de président, j'ai eu le privilège de vous représenter dans deux comités formels :

- La Table MEQ-Partenaires;
- Le sous-comité pour la mise en place des nouvelles dispositions législatives.

Tous ces comités, toutes ces rencontres, nous ont permis de constater que certains sujets nécessitent plus d'énergie et d'efforts.

Les grands dossiers qui suivent en sont la preuve :



- La pénurie de main-d'œuvre et le déploiement des mesures déposées par le comité de travail en janvier 2022;
- La cohérence des mécanismes de négociations nationales afin de prioriser des solutions pour la pénurie de main-d'œuvre et l'organisation du travail au service des élèves;
- La participation à l'élaboration de la planification stratégique du ministère pour assurer une cohérence avec nos plans d'engagement vers la réussite;
- Les avancements du projet P294 sur le financement et les services aux élèves HDAA;
- La mise en place des mesures de modernisation de la formation professionnelle, à la suite d'un plan d'action qui a été déposé au MEQ en novembre 2021;
- L'accroissement des besoins en ajouts d'espace, en maintien et en entretien des bâtiments;
- La modernisation et la simplification des règles budgétaires afin d'assurer l'équité et le financement de base des services.
- Et bien d'autres dossiers et sujets d'intérêt...

LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

Relations avec les partenaires

Au cours de la dernière année, nous avons entretenu notre lien avec les différents partenaires et nous avons accentué la fréquence des rencontres. La pénurie de main-d'œuvre est un sujet qui nous rassemble puisqu'elle affecte le travail de tous, ainsi que la qualité des services.

Dans le secteur anglophone, nous laissons le soin à nos collègues, les directions générales des commissions scolaires, de consolider leur collaboration avec leurs partenaires. Leur environnement est complexe avec l'attente d'un jugement sur la contestation de la Loi 40 et une éventuelle loi qui sera probablement, elle aussi, contestée.

Notre collaboration avec la Fédération des centres de services scolaires est de plus en plus efficace. Elle fait en sorte que nous travaillons en toute cohérence, dans le respect de nos missions. Un objectif qui nous unit est certainement de permettre aux directions générales de bénéficier des conditions nécessaires pour que leur organisation respective puisse offrir les meilleurs services éducatifs possibles. Merci à madame Caroline Dupré et monsieur Dominique Robert pour le travail incroyable accompli et le support consenti au réseau.



La Fédération
des centres de services
scolaires du Québec

MERCI!

LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

En guise de conclusion...

Chers membres, encore une fois MERCI pour votre appui!

Cet appui, nous le ressentons et nous l'apprécions. Continuez de nous faire confiance pour bien vous représenter. Nous le faisons avec cœur et passion! Comme une famille, notre solidarité, notre respect mutuel et notre engagement nous permettront de demeurer forts et influents, ce qui sera nécessaire au cours des prochains mois.

Une mention toute spéciale à madame Nathalie Joannette, qui quitte ses fonctions de vice-présidente. Engagée, loyale et bienveillante, elle nous a incités à réfléchir à l'éventail des stratégies possibles pour bien jouer notre rôle. Merci Nathalie de nous avoir rendus meilleurs, de nous avoir permis de nous dépasser!

Des salutations, aussi, à Normand. Il est désormais bien « installé » dans son rôle. Vous pouvez compter sur lui en cas de besoin. Normand, ton intégrité et ton dévouement sont sans faille!

Enfin, je profite de l'occasion pour reconnaître, une fois de plus, l'engagement et le dévouement marqués des membres du conseil d'administration. Nous formons une équipe soudée et nous ne craignons pas d'avoir des discussions franches et honnêtes lorsque c'est nécessaire.

Les prochains mois seront peut-être difficiles. Nous vivrons possiblement, ensemble, des désaccords, des défis importants à relever. J'ai toutefois l'intime conviction que nous saurons rester unis, forts et que nous pourrons influencer positivement le cours des choses!

Lucien Maltais
Président



NOS RELATIONS AVEC LE MEQ

Groupe de travail sur les règles budgétaires

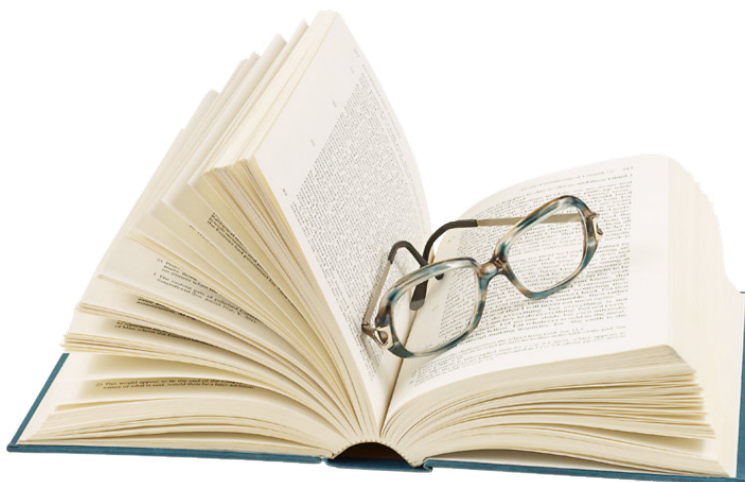
Ce groupe de travail composé de représentants du réseau et du MEQ se sera réuni au terme de l'année scolaire à trois reprises entre les mois de décembre 2022 et juin 2023. Fort des échanges des années précédentes, le MEQ s'est engagé à revoir le processus afin d'optimiser les règles budgétaires 23-24. Bien que cette démarche en continu ait été le principal sujet d'échanges du groupe de travail, d'autres éléments entourant certaines mesures ont été discutés, notamment :

- Les sorties scolaires
- Le projet 294
- Le montant de financement des besoins locaux
- Les projets pédagogiques particuliers
- La COVID

Groupe de travail sur la planification stratégique du MEQ

L'objectif de ce groupe de travail composé de représentants du réseau et du MEQ est de contribuer à la démarche d'élaboration du Plan stratégique MEQ 2023-2027. Les rencontres permettent un réel échange entre les partenaires et l'équipe ministérielle. Une attention particulière est portée à la cohérence entre le plan stratégique et les plans d'engagement vers la réussite. Bien que le MEQ soit soumis à un certain cadre de travail comme pour l'ensemble des ministères, l'écoute et le souci du réseau sont réellement présents.

Nathalie Joannette
Vice-présidente



NOS RELATIONS AVEC LE MEQ

Le Comité de gouvernance de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes (FP-ÉA)

Co-présidé par une sous-ministre adjointe et un délégué de l'ADGSQ, le Comité de gouvernance de la FP-ÉA est composé de membres de l'équipe ministérielle et des représentantes et représentants d'associations francophones et anglophones du réseau (i.e. ADGCSAQ, ADGSQ, AQCS, AQPDE, FCSSQ, PROCEDE, TREAQ). En plus d'effectuer des suivis aux dossiers spécifiques traités aux sous-comités de la formation générale des adultes (FGA) et de la formation professionnelle (FP), le mandat du Comité de gouvernance FP-ÉA est de collaborer avec l'équipe ministérielle à la réalisation des dossiers stratégiques de ces secteurs, en plus d'exercer un leadership d'expertise et d'influence.

Depuis septembre, le comité s'est réuni à deux reprises, puis une rencontre est prévue d'ici la fin juin. Parmi les principaux dossiers travaillés cette année, mentionnons :

Francisation Québec

Le gouvernement du Québec a statué qu'au 1^{er} juin 2023, toute l'offre de formation en francisation (adultes et entreprises) serait uniformisée et gérée par Francisation Québec, relevant du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI). Ce changement majeur signifie, entre autres, que les centres d'éducation des adultes doivent harmoniser leurs pratiques en fonction des orientations retenues et déployées par Francisation Québec. Afin de mettre en œuvre ce guichet unique en francisation, des représentants du comité de gouvernance ont participé à plusieurs rencontres, notamment à celles relevant du comité consultatif, un nouveau comité composé d'une sous-ministre adjointe du MEQ, d'un sous-ministre adjoint du MIFI, de même que de divers acteurs du réseau de l'éducation et du MIFI. Les membres de ce comité ont été appelés à donner leur avis et à formuler des recommandations quant aux principaux enjeux liés aux modalités d'organisation et déploiement des cours de francisation.

Dès le 1^{er} juin, la première phase d'implantation viendra modifier de nombreuses pratiques (ex.: organisationnelles, pédagogiques) dans nos centres d'éducation des adultes FGA et d'autres changements (ex. : SAE, financement) sont à prévoir, puisque l'implantation s'échelonnait au moins sur deux ans. Au cours de cette transition, nous comptons poursuivre notre collaboration avec les autorités du MEQ et de Francisation Québec, afin que le réseau de l'éducation des adultes puisse continuer à offrir des cours de francisation de qualité au plus grand nombre d'élèves.



NOS RELATIONS AVEC LE MEQ

Modernisation de la FP

Lors du budget 2022, le gouvernement a annoncé des investissements de 135 M\$ en FP. Depuis, certaines mesures gouvernementales sont connues, mais nous sommes toujours dans l'attente des modalités de déploiement. L'envergure de certains chantiers de modernisation (ex. : révision des programmes) nécessite une planification réaliste et concertée de tous les acteurs du réseau. Ce point sera de nouveau à l'ordre du jour de la prochaine rencontre.

Programme d'études Assistance à la personne en établissement et à domicile (DEP 5358)

Les besoins de main-d'œuvre dans ce secteur sont considérables, mais la durée du programme (870 heures) ne permet pas le recrutement d'élèves internationaux, étant donné l'exigence des 900 heures. Une demande de bonification de 30 heures n'a malheureusement pas été retenue. Nous comptons poursuivre le travail en ce sens, même s'il y a une volonté gouvernementale d'offrir de nouveau ce programme en accéléré, puisque les deux avenues ne sont pas forcément incompatibles.

Nombre de comités en formation professionnelle et en formation générale des adultes dans le réseau scolaire

Dans un souci d'efficacité et de cohérence, le comité de gouvernance s'interroge sur le nombre de comités en vigueur. Les sous-comités de EA et FP ont été mandatés pour recenser les comités en place actuellement, dans l'objectif d'obtenir une cartographie et de préciser quels sont leurs mandats, leurs représentants et les sujets abordés. Des recommandations découleront de cet exercice.

Arrêt de la reconnaissance de cours inférieurs (FGA)

Le MEQ nous a informés qu'il recentre ses mandats sur les programmes d'études et les épreuves ministérielles en FGA. Les prototypes déjà en cours d'élaboration seront finalisés, mais à compter de la prochaine année, il y aura un arrêt de production. Précisons que la dernière information diffusée dans le réseau est toujours valide.



NOS RELATIONS AVEC LE MEQ

Somme toute, c'est l'implantation de Francisation Québec qui a principalement mobilisé les équipes cette année, étant donné l'échéancier serré et les enjeux. Aucun doute que la modernisation de la formation professionnelle est essentielle et retiendra toute notre attention, le moment venu. D'ici là, je tiens à remercier l'ensemble des partenaires du réseau et à souligner l'engagement et le dévouement des collègues impliqués dans les divers comités de ces secteurs d'activités.

Merci de votre précieuse collaboration!

Paul St-Onge
DG par intérim au CSS Marguerite-Bourgeoys
Représentant de l'ADGSQ

Membre de l'ADGSQ

Profitez de rabais exclusifs sur vos assurances auto, habitation et véhicules de loisirs.

C'est gratuit :

- assistance routière, en combinant l'assurance auto et habitation
- étalement des paiements : jusqu'à 26 versements

Demandez une soumission au beneva.ca/adgsq ou au 1 855 441-6018.

beneva

Les assurances de dommages sont souscrites par Société d'assurance Beneva inc. et distribuées par Beneva inc., agence en assurances de dommages et ses partenaires autorisés. En tout temps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. Certaines conditions et exclusions s'appliquent.

© Beneva inc. 2023. Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce de Groupe Beneva inc. utilisées sous licence.



LES AFFAIRES INTERNES

Le comité de perfectionnement et de développement professionnel (CPDP)

La phase II de la recherche-action menée par mesdames Marie-Hélène Guay et Brigitte Gagnon en collaboration avec les membres du CPDP pour mesurer le déploiement de la mise en œuvre du Cadre de référence sur le leadership des directions générales aura marqué considérablement les activités du CPDP pour l'année 2022-2023. Les rencontres conjointes et simultanées auront permis aux membres de mettre en action, dans chacune des sections, des projets régionaux pour rehausser le niveau de leadership des DG-DGA, selon leurs besoins. Ces projets permettent ainsi l'appropriation du Cadre de référence et de l'appliquer concrètement.

Par ailleurs, nos activités se sont poursuivies avec notre formation initiale des DG-DGA avec le programme PIDIGECSS, en collaboration avec l'Université de Sherbrooke. Cependant, il est à noter que depuis le début de l'année, cette formation en est une de 3^e cycle maintenant. Avec plusieurs candidats qui détenaient déjà un 45 crédits universitaires de 2^e cycle, ce passage au 3^e cycle venait répondre à une attente de la part de nos nouveaux membres.

Toutefois, pour ceux qui ne détiennent pas un 45 crédits universitaires pour accéder directement au programme PIDIGECSS, l'Université de Sherbrooke (UdeS), en collaboration avec l'Association, a mis en place un processus de reconnaissance des acquis (RAC). Parallèlement à cette démarche, et toujours en partenariat avec l'UdeS, nous avons établi également un groupe d'accompagnement mentorat collaboratif qui permettra un accompagnement de groupe et individuel à nos nouveaux membres pour les aider à réaliser leur RAC tout en s'assurant un accompagnement lors de l'entrée en fonction.

Donc, nous avons démontré une fois de plus que nous sommes maîtres de notre développement professionnel afin qu'il puisse répondre adéquatement aux besoins de la fonction et que l'innovation doit faire partie intégrante de celui-ci.

Finalement, j'aimerais remercier les membres du comité qui ont contribué à l'avancement extraordinaire des travaux au cours de la dernière année.

Normand Lessard
Secrétaire général

Nos représentants au CPDP

- Nadine Desrosier
- Suzie Lucas
- Nadine Peterson
- Julie Lavigne
- Lisa Rodrigue
- Chantale Cyr
- Stéphane Chaput
- Jean-Pierre Bédard
- Maude Trépanier
- Gaëlle Absolonne
- Yves Bédard
- Alexandre Marion
- Eric Lauzon
- Normand Lessard

Ressource et collaboration

- Christian Provencher
- Mary-Lou McCarthy

Partenaires de la recherche-action

- Marie-Hélène Guay
- Brigitte Gagnon

Partenaire à l'accompagnement mentorat collaboratif

- Dominique Lachapelle

LES AFFAIRES INTERNES

Les instances

Au cours de l'année, nous avons renoué avec des rencontres en « présentiel » et non plus uniquement en ligne. C'est un mélange des deux modalités qui nous a permis de tenir 13 rencontres, dont 5 extraordinaires pour répondre à des besoins plus urgents. Nos discussions ont porté principalement sur les enjeux de notre vie associative et ceux du réseau en regard des nouvelles orientations ministérielles.

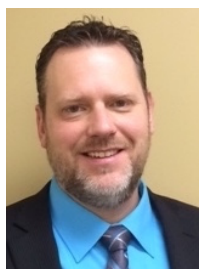


Au nom de tous les membres de l'ADGSQ, nous remercions très chaleureusement nos collègues du conseil d'administration qui ont choisi de s'engager avec ferveur et passion afin de bien représenter leurs collègues de section au sein des instances de l'Association des directions générales scolaire du Québec

Merci

Un changement au conseil d'administration

Au cours de l'année, en raison d'une nouvelle nomination pour l'un de nos membres, notre représentant de la section Montérégie au conseil d'administration a changé en cours d'année.



MARC GIRARD

DG - CSS de la Vallée-des-Tisserands
DGA au CSS de Montréal

Administrateur sortant

Représentant de la section Montérégie



CHRISTIAN LACOURSE

DG - CSS de Sorel-Tracy

Administrateur

Représentant de la section Montérégie

LES CONDITIONS DE TRAVAIL



Les membres de l'ADGSQ sont représentés par la Coalition de l'encadrement en matière de retraite et d'assurance (CERA) qui est une organisation vouée à la défense des intérêts des hors-cadres et des cadres des centres de services scolaires et commissions scolaires, du collégial, de la fonction publique et de la santé.

En 2022, elle représente ses partenaires, soit 6708 cadres membres de dix associations et d'une fédération, auprès du gouvernement du Québec, de Retraite Québec, de SSQ Assurance (Beneva) et des autres organisations liées à nos régimes de retraite et d'assurance.

La CERA a pour mission de s'assurer que les intérêts des participants en matière de retraite et d'assurance soient bien défendus et que les services dispensés aux

partenaires correspondent à leurs besoins et attentes.

Au cours de l'année 2022, l'assemblée des partenaires s'est réunie à sept reprises et a tenu une assemblée générale annuelle. J'assure la représentation de l'ADGSQ à cette instance.

Afin de vous informer de façon régulière, la CERA produit des Info aux partenaires qui vous sont transmis par le truchement des INFO-ADGSQ.

Voici les faits saillants des travaux de la CERA en matière de retraite et d'assurance pour l'année 2022 :

Retraite :

- À la suite de l'échéance, le 31 décembre 2022, de l'entente de compensation visant le RRPE, poursuite des travaux afin d'identifier une solution définitive et pérenne permettant de régler la problématique des coûts de transfert et ainsi assurer la maturité du régime;
- Discussion, à la demande du gouvernement, quant à la coexistence du RREGOP et du RRPE et de la coordination du RRQ supplémentaire avec le RRPE;
- Travaux en cours relativement à l'établissement du droit de participer au RRPE.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Assurances :

- Négociation avec SSQ Assurance (Beneva), en partenariat avec le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT), pour le renouvellement des taux des primes du régime d'assurance collective;
- Discussions relatives aux dossiers d'invalidité, à la couverture de certains soins professionnels, au dossier du Fonds d'indemnisation des clients d'agences de voyages (FICAV) découlant des impacts de la pandémie et du régime d'assurance collective des retraités.

Aussi, la CERA est en lien avec la Caisse de dépôt et placement du Québec, gestionnaire des Fonds du RRPE et du RRAS.



Enjeux de l'année 2023 :

- Poursuite active des travaux afin d'élaborer et de proposer des améliorations aux conditions liées à nos régimes de retraite et d'assurance;
- Suivi de l'environnement économique incertain et ses répercussions sur le Fonds RRPE.

Julie Laberge, DGA

CSS des Draveurs

Représentante de l'ADGSQ à la CERA

SERVICES AUX MEMBRES

L'ADGSQ offre plusieurs services aux membres. Pour plus d'informations sur ces services, communiquez avec le secrétaire général ou consultez le site Internet au www.adgsq.ca

Aide individuelle - Soutien à l'exercice de la fonction- Références professionnelles

Perfectionnement - Régime de retraite - Application du Règlement

Relation de travail - Accompagnement à l'entrée en fonction - Assurances

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le comité des directeurs généraux

Les discussions avec la Direction générale de la main-d'œuvre du réseau (DGMOR), anciennement la Direction générale des relations de travail (DGRT), et le Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) ont été très intenses au cours de l'automne et de l'hiver derniers. Ainsi, plusieurs rencontres de l'assemblée générale de l'association ont été nécessaires pour informer les membres et conclure le tout. La démarche vers une publication dans la Gazette officielle des modifications au Règlement sur les conditions d'emploi des hors-cadre n'aura pas été une mince tâche, mais finalement les modifications ont été entérinées le 12 avril dernier.

Le CDG se mettra en action dès l'automne prochain pour préparer les prochains pourparlers avec le DGMOR. Encore une fois, les membres seront sollicités pour donner les grandes orientations et leurs demandes aux membres du CDG.

Pour le dossier des assurances et du régime de retraite, nous collaborons étroitement avec la Coalition de l'encadrement en matière de retraite et d'assurance (CERA) où notre représentante, M^{me} Julie Laberge, nous informe des plus récents développements. Nous vous invitons d'ailleurs à lire son texte dans la section ciblée spécifiquement sur ce sujet dans notre rapport annuel.

Je tiens à remercier nos collègues du CDG pour leur participation active aux activités du comité et à leur rigueur intellectuelle qui nous permettra d'améliorer les conditions de travail des membres de l'ADGSQ.

Normand Lessard
Secrétaire général



Nos représentants au CDG

- Fabien Giguère
- Julie Laberge
- Gaëlle Absolonne
- Ghislain Plourde
- Normand Lessard

LES RÉSULTATS FINANCIERS

Les résultats prévisionnels 2022-2023

Prévisions budgétaires 2023-2024

Eric Racine



ADGSQ
États des résultats prévisionnels
Pour l'exercice se terminant le 30 avril 2022 et budget 2023-2024

	Budget 2023/2024	Réel estimé au 30 avril 2023	Budget 2022/2023	Budget 2021/2022
PRODUITS				
Cotisations annuelles	160 345 \$	161 338,50 \$	187 291,25 \$	217 880 \$
Cotisations des retraités	3 500 \$	3 600,00 \$	3 600,00 \$	3 900 \$
Droits d'entrée	- \$	0,00 \$	250,00 \$	300 \$
Congrès (présenté net des dépenses)	130 000 \$	5 500,00 \$	0,00 \$	140 433 \$
Colloque	- \$	0,00 \$	0,00 \$	6 970 \$
Revenus d'intérêts	8 500 \$	8 526,34 \$	5 830,08 \$	4 236 \$
Commandite - bulletin	5 000 \$	4 400,00 \$	7 900,00 \$	3 500 \$
Bourses	12 500 \$	6 250,00 \$	12 500,00 \$	10 000 \$
Convention Aide Financière MEQ	78 000 \$	77 080,00 \$	51 290,00 \$	35 500 \$
Perfectionnement	- \$	0,00 \$	0,00 \$	9 444 \$
Consultation et formation loi 40	- \$	0,00 \$	-1 597,57 \$	(13 047) \$
Divers	2 500 \$	1 953,86 \$	2 579,85 \$	7 143 \$
TOTAL DES PRODUITS	400 345 \$	268 648,70 \$	269 643,61 \$	426 258 \$
CHARGES				
Salaire	115 000 \$	102 308,76 \$	113 856,00 \$	115 710 \$
Bénéfices marginaux (DAS)	10 025 \$	9 314,50 \$	13 668,30 \$	9 461 \$
Frais de secrétariat	5 225 \$	25 726,52 \$	4 865,26 \$	4 467 \$
Papeterie et frais de bureau	4 500 \$	4 413,12 \$	3 115,54 \$	5 325 \$
Assurance responsabilité	1 500 \$	1 444,25 \$	1 381,03 \$	1 320 \$
C.A. et C.G.	38 000 \$	33 096,30 \$	38 458,21 \$	19 855 \$
Comités divers	17 000 \$	16 354,05 \$	608,46 \$	747 \$
Perfectionnement	7 500 \$	6 564,00 \$	31 842,00 \$	11 115 \$
Site Web	1 500 \$	964,56 \$	1 373,46 \$	6 776 \$
Timbres / téléphone	1 300 \$	1 210,00 \$	1 792,23 \$	1 334 \$
Consultation et formation loi 40	- \$	0,00 \$	0,00 \$	1 516 \$
Congrès	115 000 \$	12 470,85 \$	0,00 \$	108 487 \$
Colloque	- \$	0,00 \$	0,00 \$	5 000 \$
Frais légaux	- \$	0,00 \$	0,00 \$	- \$
Honoraires de consultation	48 000 \$	48 181,05 \$	53 666,32 \$	58 275 \$
Honoraires de comptabilité	20 750 \$	20 480,41 \$	20 256,72 \$	16 283 \$
Honoraires de vérification	- \$	0,00 \$	0,00 \$	1 000 \$
Bulletin ADGSQ	300 \$	300,00 \$	0,00 \$	300 \$
Cotisation CERA	2 000 \$	2 057,67 \$	880,11 \$	792 \$
Bourses ADGSQ	12 500 \$	2 500,00 \$	0,00 \$	22 500 \$
Commandites ADGSQ	- \$	600,00 \$	0,00 \$	- \$
P.A.E.	- \$	0,00 \$	0,00 \$	- \$
Service santé Physimed	500 \$	500,00 \$	0,00 \$	- \$
Civilités	2 500 \$	2 601,44 \$	2 898,95 \$	375 \$
Frais bancaires	200 \$	188,20 \$	-161,99 \$	(2 951) \$
Service planification financière	1 400 \$	1 240,00 \$	700,00 \$	1 587 \$
Amortissement	500 \$	500,00 \$	628,00 \$	-
Autres dépenses	2 000 \$	1 190,00 \$	2 952,65 \$	7 815 \$
TOTAL DES CHARGES	407 200 \$	294 205,68 \$	292 781,25 \$	397 089 \$
Excédent des revenus sur les dépenses	-6 855,00 \$	-25 556,98 \$	-23 137,64 \$	29 170 \$

NOS COLLABORATEURS

L'ADGSQ tient à remercier ses collaborateurs à la rédaction du rapport annuel.

- Lucien Maltais
- Nathalie Joannette
- Eric Racine
- Paul St-Onge
- Julie Laberge
- Normand Lessard



GOUVERNANCE

Conseil d'administration de l'ADGSQ – année 2022-2023

En conformité à nos règlements généraux, chacune des sections est représentée au conseil d'administration



LUCIEN MALTAIS

DG - CSS des Chênes

Président

Section Mauricie-Centre-du-Québec



NATHALIE JOANNETTE

DG - CSS des Mille-Îles

Vice-présidente

Section Laval – Laurentides - Lanaudière



YANNICK ROY

DG – CSS Harricana

Secrétaire

Section Abitibi -Témiscamingue et Nord-du-Québec



ERIC RACINE

DG – CSS du Val-des-Cerfs

Trésorier

Section Estrie



GAËLLE ABSOLONNE

DG - CS Sir Wilfrid-Laurier

Administratrice

Représentante du secteur anglophone



PAUL ST-ONGE

DG par intérim - CSS Marguerite-Bourgeoys

Administrateur

Section Montréal



MANON DUFOUR

DG – CSS Des Draveurs

Administratrice

Section Outaouais



ALEXANDRE MARION

DG – CSS des Monts-et-Marées

Administrateur

Section Bas St-Laurent - Gaspésie-les îles



SUZIE LUCAS

DG - CSS des Navigateurs

Administratrice

Section Québec



CHRISTIAN LACOURSE

DG – CSS des Sommets

Administrateur

Section Montérégie



MARC GIRARD

DG - CSS de la Vallée-des-Tisserands
DGA CSS de Montréal

Administrateur sortant

Section Montérégie



RICHARD POIRIER

DG – CSS du Fer

Administrateur

Section Côte-Nord



NORMAND LESSARD

Secrétaire général



CHANTALE CYR

DG – CSS des Rives-du-Saguenay

Administratrice

Section Saguenay - Lac-St-Jean

MERCI AUX MEMBRES DU CA POUR VOTRE ENGAGEMENT!